

GARANTIE CHOISIE

NIVEAU 1

NIVEAU 2

GARANTIE
INCAPACITÉ
TEMPORAIREParticipation
sur primes**Pendant la prise en charge du TBI⁽³⁾**
à 100 % par l'employeur**100 %** de la perte de
primes dans la limite
de **10 %** du cumul
mensuel du TBI⁽³⁾
et de la NBI⁽⁴⁾**100 %** de la perte de
primes dans la limite
de **40 %** du cumul
mensuel du TBI⁽³⁾
et de la NBI⁽⁴⁾Participation
sur primes**À l'issue de la prise en charge du TBI⁽³⁾**
à 100 % par l'employeur⁽⁵⁾**100 %** de la prime
moyenne mensuelle
dans la limite de **10 %**
du cumul mensuel
du TBI⁽³⁾ et de la NBI⁽⁴⁾**100 %** de la prime
moyenne mensuelle
dans la limite de **40 %**
du cumul mensuel du
TBI⁽³⁾ et de la NBI⁽⁴⁾Participation
sur TBI⁽³⁾ et NBI⁽⁴⁾**75 %** du cumul mensuel du TBI⁽³⁾ et de la
NBI⁽⁴⁾, sous déduction des autres prestationsOPTION
INVALIDITÉ /
DÉCÈS⁽⁶⁾

Capital invalidité

70 % du cumul annuel
du TBI⁽³⁾ et de la NBI⁽⁴⁾**150 %** du cumul
annuel du TBI⁽³⁾
et de la NBI⁽⁴⁾Capital décès
*Doublement en cas
de décès accidentel***70 %** du cumul annuel
du TBI⁽³⁾ et de la NBI⁽⁴⁾**150 %** du cumul
annuel du TBI⁽³⁾
et de la NBI⁽⁴⁾Majoration par
enfant à charge

-

25 % du cumul
annuel du TBI⁽³⁾
et de la NBI⁽⁴⁾

Rente éducation

-

1800 €/ an / enfant

% exprimés en fonction de la base de garantie (Traitement de Base Indiciaire + Nouvelle Bonification Indiciaire). Pour les agents à temps partiel, la base de garantie est calculée au prorata du temps de travail effectif, au moment de l'événement ouvrant droit à prestation. (1) À l'issue d'une franchise de 15 jours par arrêt de travail. (2) Pendant la prise en charge du TBI à 100% par l'employeur, et dans la limite de 10 ou 40 % du cumul mensuel du traitement de base indiciaire et de la nouvelle bonification indiciaire (NBI), selon le niveau choisi. (3) TBI : Traitement de base indiciaire. (4) NBI : Nouvelle bonification indiciaire. (5) Dans la limite de 100 % du traitement net imposable. (6) Cette option ne peut être souscrite qu'en complément de la garantie incapacité temporaire.